



КОРПОРАТИВНАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ

ОЦЕНКА СПРОСА НА ПРОФЕССИИ И СПЕЦИАЛЬНОСТИ, ОБУЧЕНИЕ КОТОРЫМ РЕАЛИЗУЕТСЯ В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

Опрос представителей работодателей Курской и Челябинской областей.
М-Холдинг. РОМИР



2024



Задачи исследования

— Текущий объем использования специалистов, востребованность и дефицит конкретных специалистов и рабочих позиций, и ретроспектива предыдущего года.

— Отклик и время закрытия вакансий, текучесть кадров, предпринимаемые меры.

— Проблемы с квалификацией и уровнем образования трудовых ресурсов.

— Прогноз развития спроса на следующие 3 года.

Методы

— Количественный выборочный репрезентативный опрос.

— Целевой аудиторией данного раздела исследования являются отвечающие за найм сотрудников представители предприятий региона, репрезентирующие все предприятия целевых отраслей программы «Профессионалитет».

— Метод сбора данных: онлайн анкета на самозаполнение (CAWI).

— Размер и структура выборки: 300 лиц, ответственных за кадровую политику своих компаний (руководителей или HR) в двух регионах:

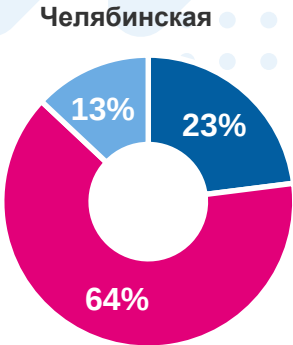
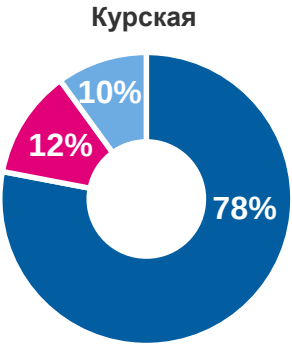
- Курская область: 150 предприятий;
- Челябинская область: 150 предприятий.

Структура выборки



- Основу выборки составили 372 предприятия Курской области и 1204 Челябинской, имеющие соответствующий основной вид деятельности по ОКВЭД.
- Основные направления деятельности предприятий, принявших участие в исследовании – обрабатывающие производства, строительство и транспортировка/хранение. Также в исследование были включены предприятия других видов деятельности, потенциально имеющих спрос на технические кадры.
- Распределение по ОКВЭД и размеру (кол-ву сотрудников) соответствует распределению в ГС, полученному из базы контактов юридических лиц региона.

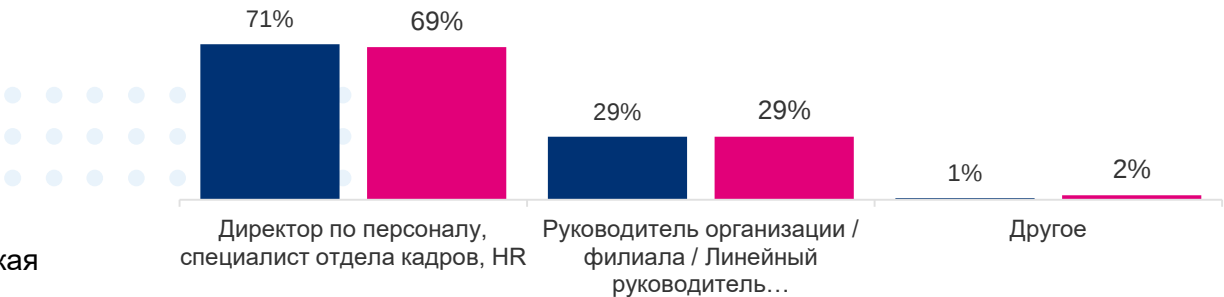
Основной вид деятельности по ОКВЭД



Размер предприятий (кол-во сотрудников)

- Малые (<100)
- Средние (101-250)
- Крупные (250+)

Должность отвечающего на вопросы





Курская область



Ключевые выводы 1/2



КОРПОРАТИВНАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ

— В целом **ситуация на рынке труда Курской области** в рамках предприятий с выбранными ОКВЭД оценивается как **не напряженная**.

— С точки зрения востребованности существует **существенное преобладание спроса на Специалистов среднего уровня** квалификации по сравнению с другими группами. Наблюдается заметный дефицит неквалифицированных рабочих на фоне большой текучки кадров в данной категории.

— В целом за последний год наблюдается **2% увеличение штата Специалистов среднего уровня**, Квалифицированных рабочих промышленной, строительной, транспортной и похожих сфер, а также Операторов производственных установок и машин, сборщиков и водителей, и в ближайшие 3 года прогнозируется продолжение данной тенденции.

— Нужно отметить, что если **на данный момент поиск и найм Операторов производственных установок и машин не представляет существенных сложностей**, то в перспективе 3-х лет эта ситуация может обостриться ввиду прогнозируемого работодателями 20% увеличения спроса на эту категорию работников. Также похожая тенденция прослеживается касательно Квалифицированных рабочих, спрос на которых может увеличиться на 13%.

— Среди Специалистов среднего уровня **наиболее востребованы Техники-электроники и Техники по гражданскому строительству**, а также **Техники (операторы) по управлению технологическими процессами**, не входящие в другие группы, что говорит о большой диверсификации спроса на различные специфические компетенции.

Ключевые выводы 2/2



КОРПОРАТИВНАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ

— Среди Квалифицированных рабочих заметно более востребованными являются **Рабочие строительных и родственных занятий**.

— Половина предприятий не имеют **собственной системы/методики оценки потребности в кадрах**. Из тех же, которые имеют свою систему, только половина оценивают ее строго позитивно.

— Усилия местных властей по преодолению кадрового дефицита региона оценивают позитивно менее половины предприятий, но и негативных оценок очень мало, что скорее всего говорит о недостаточной осведомленности.

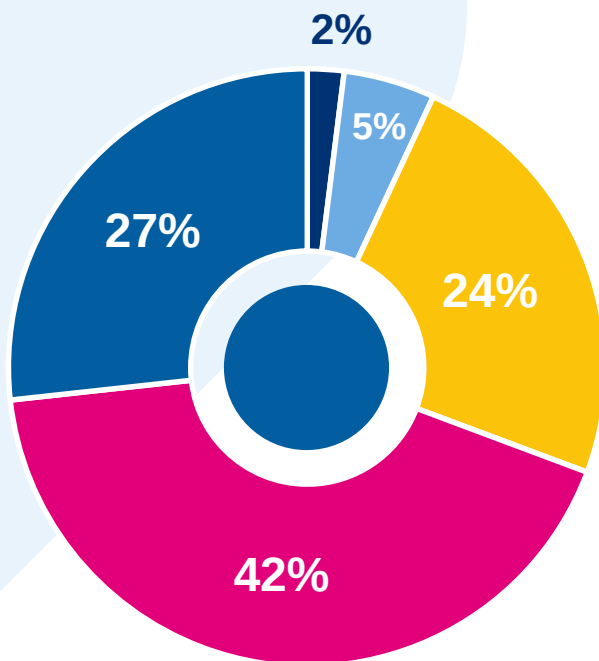


Общая оценка рынка труда



— Более 2/3 предприятий Курской области с выбранными ОКВЭД либо испытывают легкие трудности с поиском сотрудников, либо не испытывают их вовсе.

Субъективная оценка ситуации на рынке труда



70%

НЕТ ТРУДНОСТЕЙ
ИЛИ ЛЕГКИЕ ТРУДНОСТИ

- Найти работников крайне тяжело
- Испытываем существенные трудности при поиске работников
- Испытываем средние трудности при поиске работы
- Испытываем легкие трудности при поиске работников
- Не испытываем трудности с поиском работников



A10. Как Вы оцениваете ситуацию с доступностью кадров на рынке труда в целом?

A5: Укажите, пожалуйста, сотрудники каких категорий востребованы Вашей организацией? При ответе учитывайте как действующих сотрудников, так и имеющиеся вакансии.

A11. Как Вы считаете, насколько увеличится Ваша кадровая потребность в сотрудниках каждой категории через 3 года?

Общая оценка рынка труда

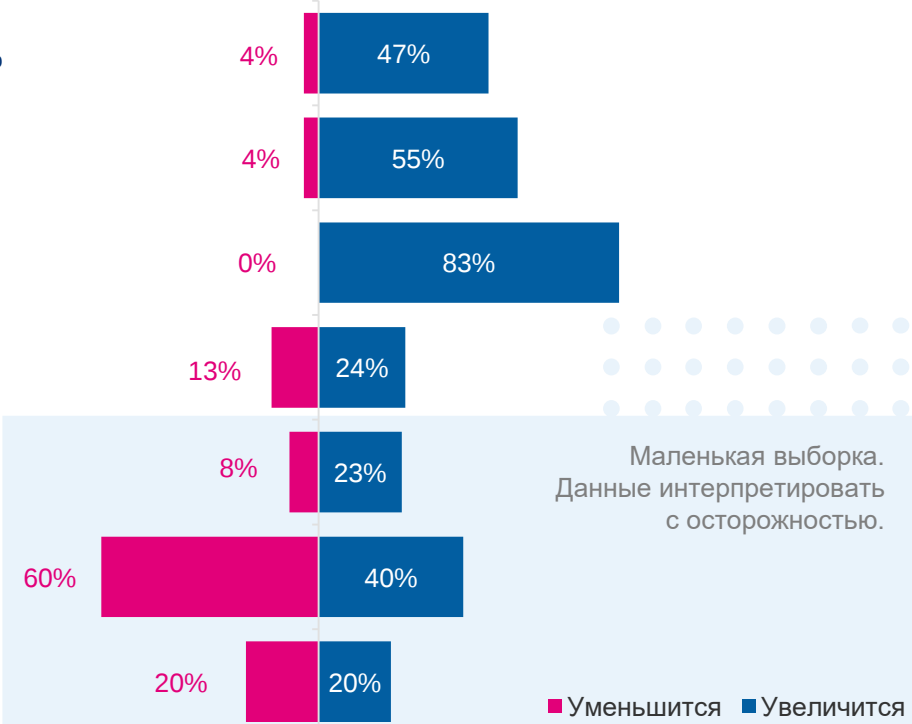


- По востребованности с существенным отрывом лидируют Специалисты среднего уровня квалификации и спрос на них скорее всего будет увеличиваться по мнению работодателей.
- Кроме специалистов среднего уровня, равный уровень востребованности показывают квалифицированные рабочие, операторы производственных установок и машин и неквалифицированные рабочие, причем рост спроса на Операторов производственных установок ожидается в большей степени, чем на другие категории.

Востребованность категорий сотрудников



Прогноз потребности

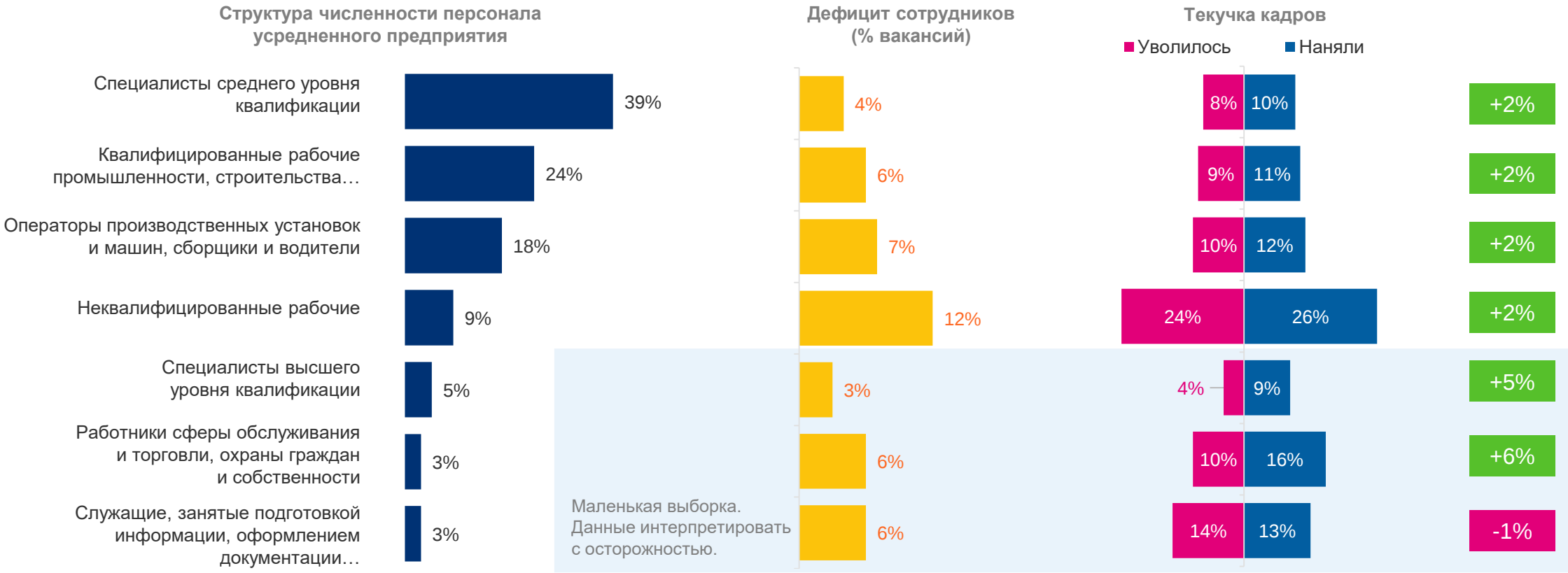


A10. Как Вы оцениваете ситуацию с доступностью кадров на рынке труда в целом?
A5: Укажите, пожалуйста, сотрудники каких категорий востребованы Вашей организацией? При ответе учитывайте как действующих сотрудников, так и имеющиеся вакансии.
A11. Как Вы считаете, насколько увеличится Ваша кадровая потребность в сотрудниках каждой категории через 3 года?

Кадровая структура предприятий



- В структуре персонала Специалисты среднего уровня занимают лидирующие позиции, за ними с заметным отрывом следуют Квалифицированные рабочие и Операторы производственных установок и машин.
- Из трех лидирующих в составе персонала категорий наибольший дефицит наблюдается среди Операторов производственных установок, а текучка кадров находится примерно на одном уровне, со слабым позитивным балансом.
- Неквалифицированные рабочие демонстрируют наибольший дефицит и очень интенсивную текучку кадров.

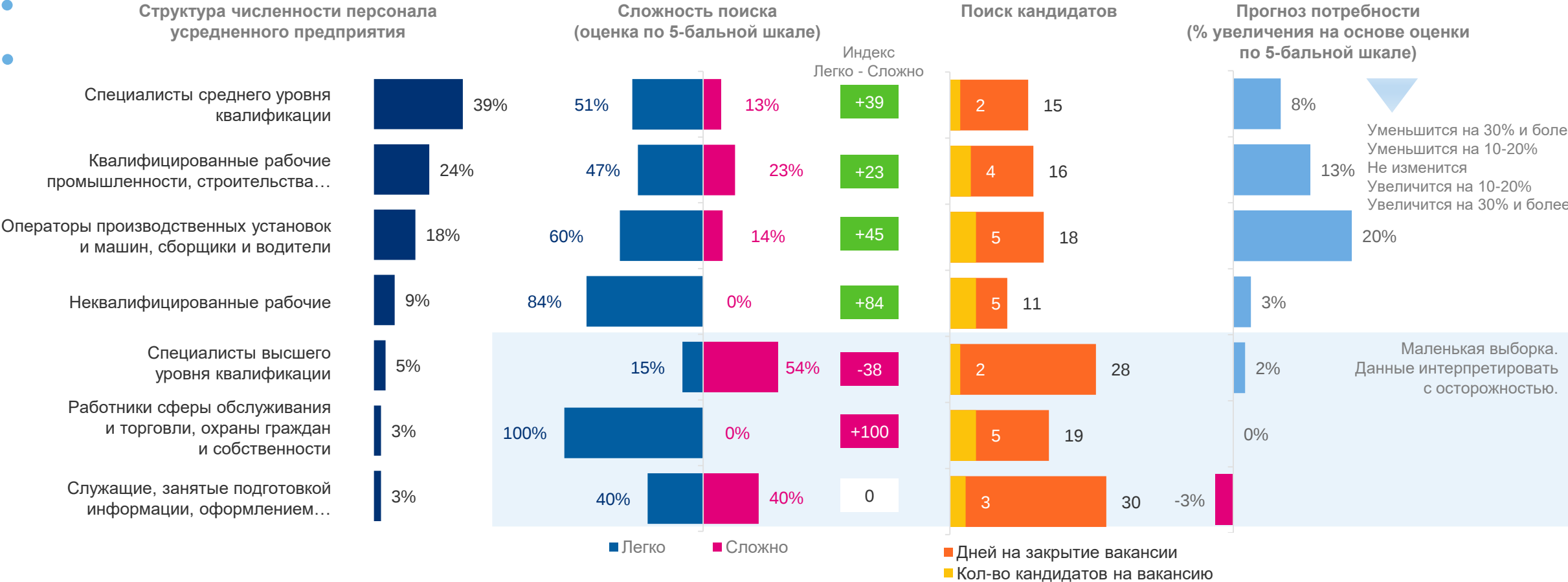


A6. Укажите, пожалуйста, сколько у Вас сейчас работает сотрудников каждой категории и сколько есть незакрытых вакансий?
A7. Укажите, пожалуйста, сколько сотрудников следующих категорий Вы наняли за последние 12 месяцев и сколько уволились?

HR усилия



- По субъективной оценке, наибольшие усилия нужны для поиска Квалифицированных рабочих, однако с точки зрения длительности поиска и количества просматриваемых кандидатов на позиции, сложнее всего ситуация обстоит при поиске Операторов производственных установок.
- По операторам прогнозируется наибольший прирост спроса в течении ближайших 3 лет.
- Наименьшие усилия в целом нужны для поиска Неквалифицированных рабочих.



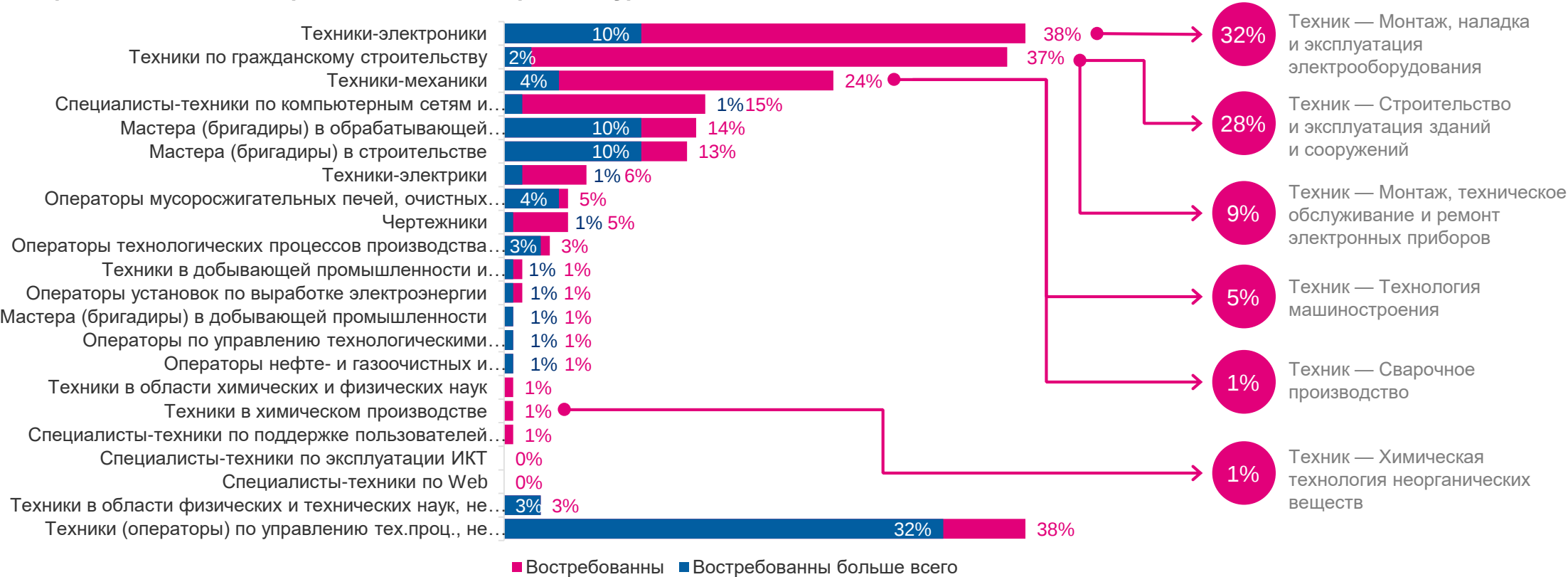
А8. Укажите, пожалуйста, сколько дней в среднем уходит на закрытие 1 вакансии по каждой из категорий работников и сколько кандидатов Вы просматриваете чтобы найти 1 сотрудника? А9. Укажите, пожалуйста, насколько легко или сложно найти подходящих Вам сотрудников каждой категории?

Специалисты среднего уровня



- Наиболее востребованы техники-электроники и техники по гражданскому строительству, но потребность в электрониках оценивается острее.
- Среди техников-электроников основную часть составляет спрос на «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов», а в гражданском строительстве на «Монтаж, наладку и эксплуатацию электрооборудования».
- Техники-механики занимают 3 место по востребованности, но Мастера бригадиры в обрабатывающей промышленности и строительстве находятся выше по остроте востребованности – всегда не хватает.
- Крайне важно, также, обратить внимание на высокую востребованность «Техников (операторов) по управлению технологическими процессами» не входящими в другие группы.

Востребованность категорий специалистов среднего уровня



В1. Укажите, пожалуйста, какие категории специалистов среднего уровня квалификации востребованы Вашей организацией? При ответе учитывайте как действующих сотрудников, так и имеющиеся вакансии? В2. Укажите, пожалуйста, какая категория специалистов среднего уровня квалификации наиболее востребована в Вашей организации на настоящий момент (вакансии, на заполнение которых уходит больше всего времени и те, на которых работников «всегда не хватает») ёВ1.1. Уточните, пожалуйста, какие квалификации специалистов среднего уровня востребованы Вашей организацией?

Структура специалистов среднего уровня



- Наибольшую долю в структуре предприятий составляют Техники (операторы) по управлению технологическими процессами не входящие в другие перечисленные группы, что говорит о большой диверсификации спроса на различные специфические компетенции.
- Наибольший дефицит сотрудников наблюдается среди Техников-электроников.
- Мастера (бригадиры) в строительстве несмотря на сравнительно небольшой дефицит показывают очень интенсивную текучку кадров.



В4. Укажите, пожалуйста, сколько у Вас работает специалистов среднего уровня квалификации следующих категорий и сколько есть незакрытых вакансий? В5. Укажите, пожалуйста, сколько специалистов среднего уровня квалификации следующих категорий Вы наняли за последние 12 месяцев и сколько уволились?

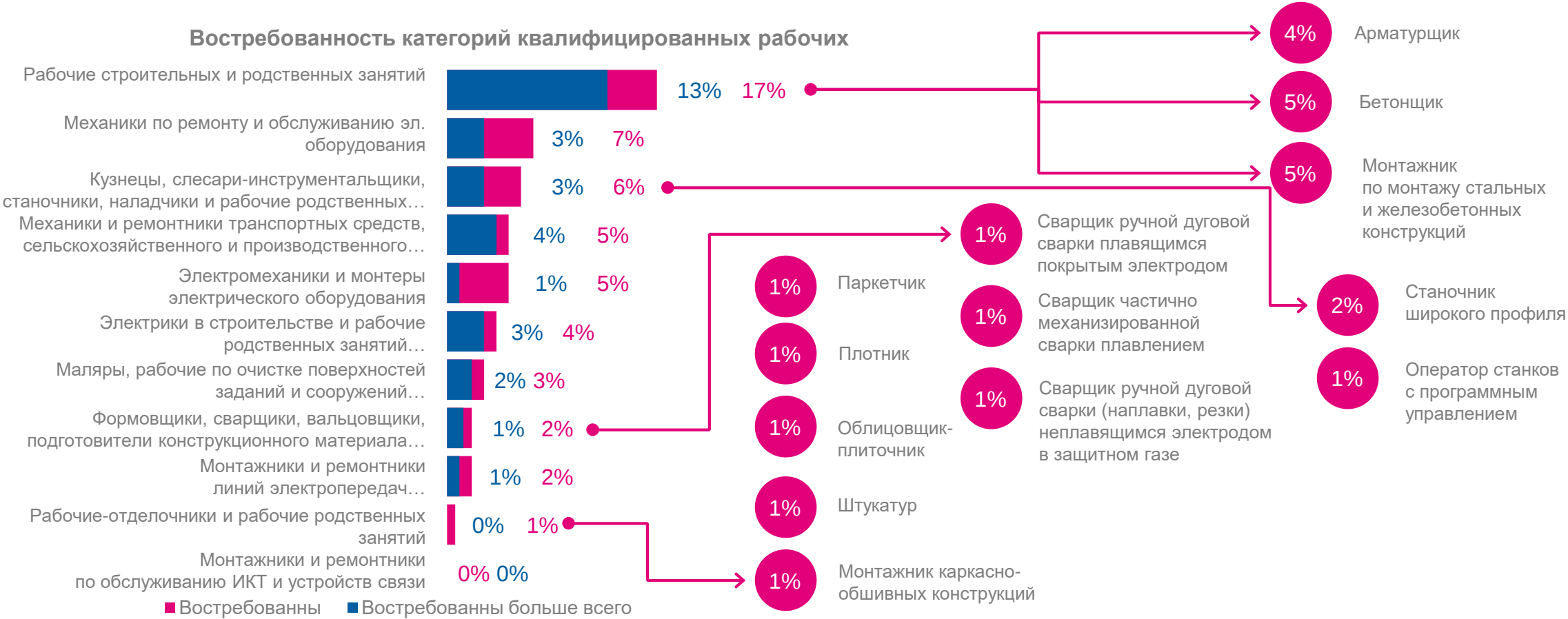
Квалифицированные рабочие. Курская область



— Самыми востребованными Квалифицированными рабочими являются рабочие строительных и родственных занятий, причем целевые компетенции Арматурщик, Бетонщик и Монтажник демонстрируют примерно одинаковую востребованность.

— Рабочие отделочники находятся внизу рейтинга востребованности.

Востребованность категорий квалифицированных рабочих

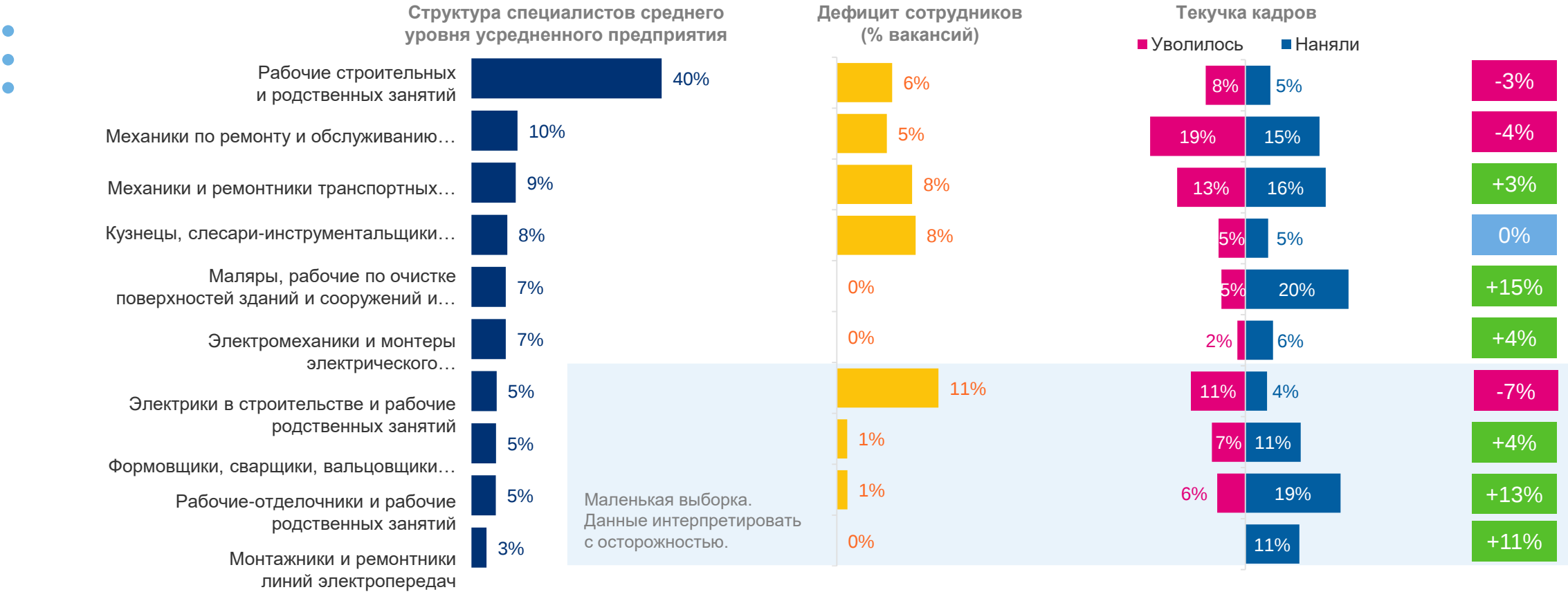


С1. Укажите, пожалуйста, какие категории квалифицированных рабочих востребованы Вашей организацией? При ответе учитывайте как действующих сотрудников, так и имеющиеся вакансии С2. Укажите, пожалуйста, какая категория квалифицированных рабочих наиболее востребована в Вашей организации на настоящий момент (вакансии, на заполнение которых уходит больше всего времени и те, на которых работников «всегда не хватает») С1.1. Уточните, пожалуйста, какие квалификации рабочих востребованы Вашей организацией? При ответе учитывайте как действующих сотрудников, так и имеющиеся вакансии.

Структура квалифицированных рабочих



- В Курской области самые многочисленные в структуре квалифицированных рабочих - Рабочие строительных и родственных занятий.
- Наибольший дефицит показывают Механики и ремонтники транспортных средств и Кузнецы, слесари-инструментальщики, станочники, наладчики.
- Механики и ремонтники транспортных средств также как и Механики электронного оборудования показывают достаточно интенсивную текучку кадров.

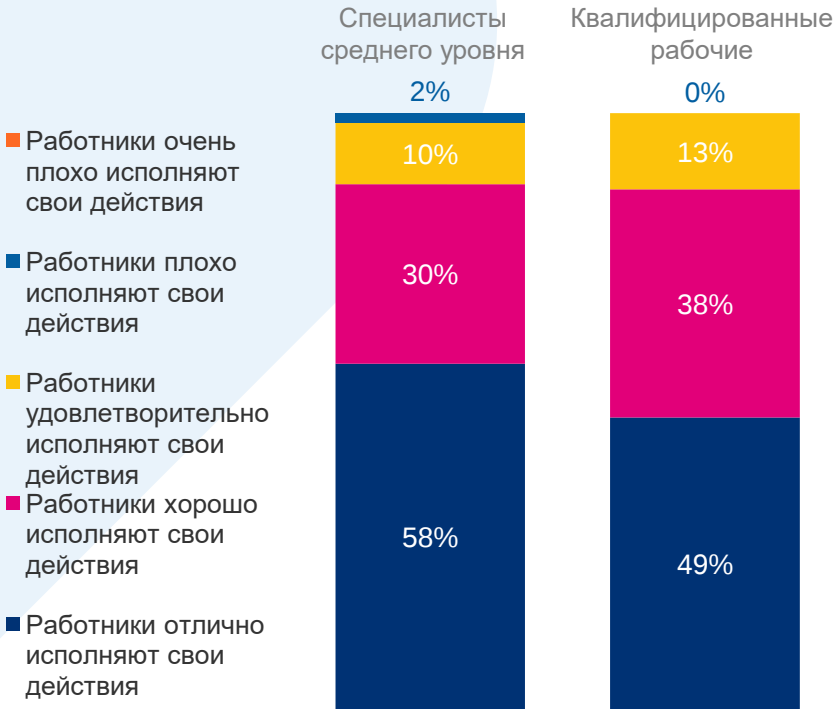


Оценка кадров и кадровой политики

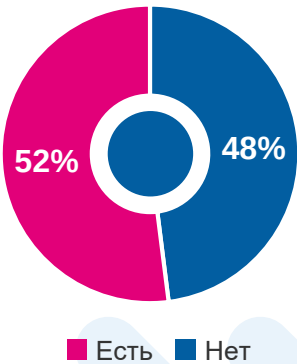


- Работодатели достаточно высоко оценивают уровень профессиональных знаний и умений как специалистов среднего уровня, так и квалифицированных рабочих.
- Половина предприятий не имеют собственной системы/методики оценки потребности в кадрах. Из те же, которые имеют свою систему, только половина оценивают ее строго позитивно.
- Усилия местных властей по преодолению кадрового дефицита региона оценивают позитивно менее половины предприятий, но и негативных оценок очень мало.

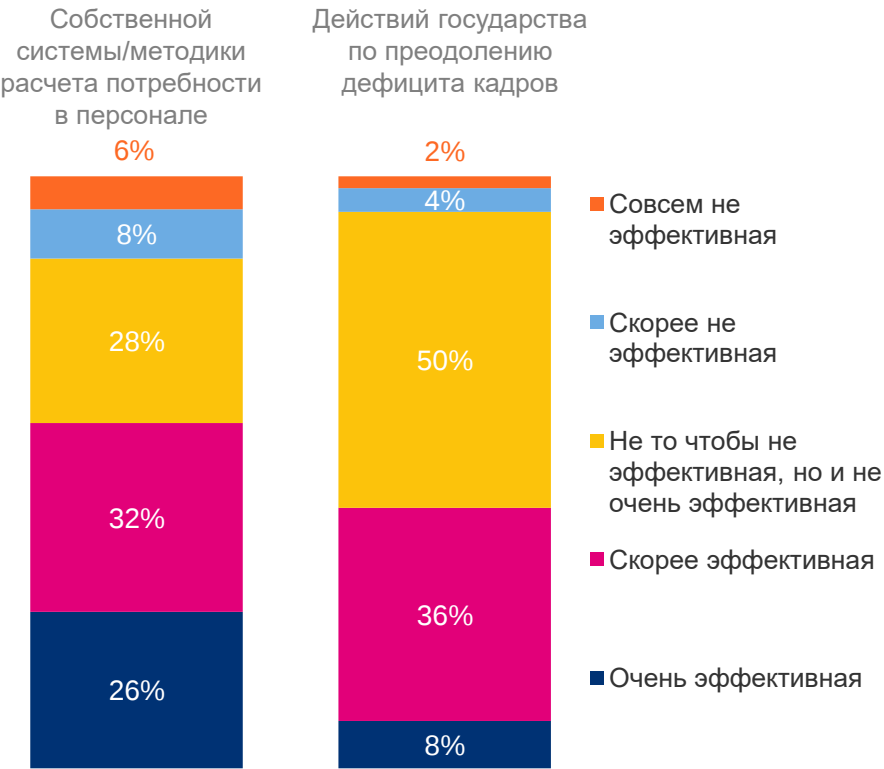
Оценка уровня профессиональных знаний и умений



Система/методика расчета потребности в персонале



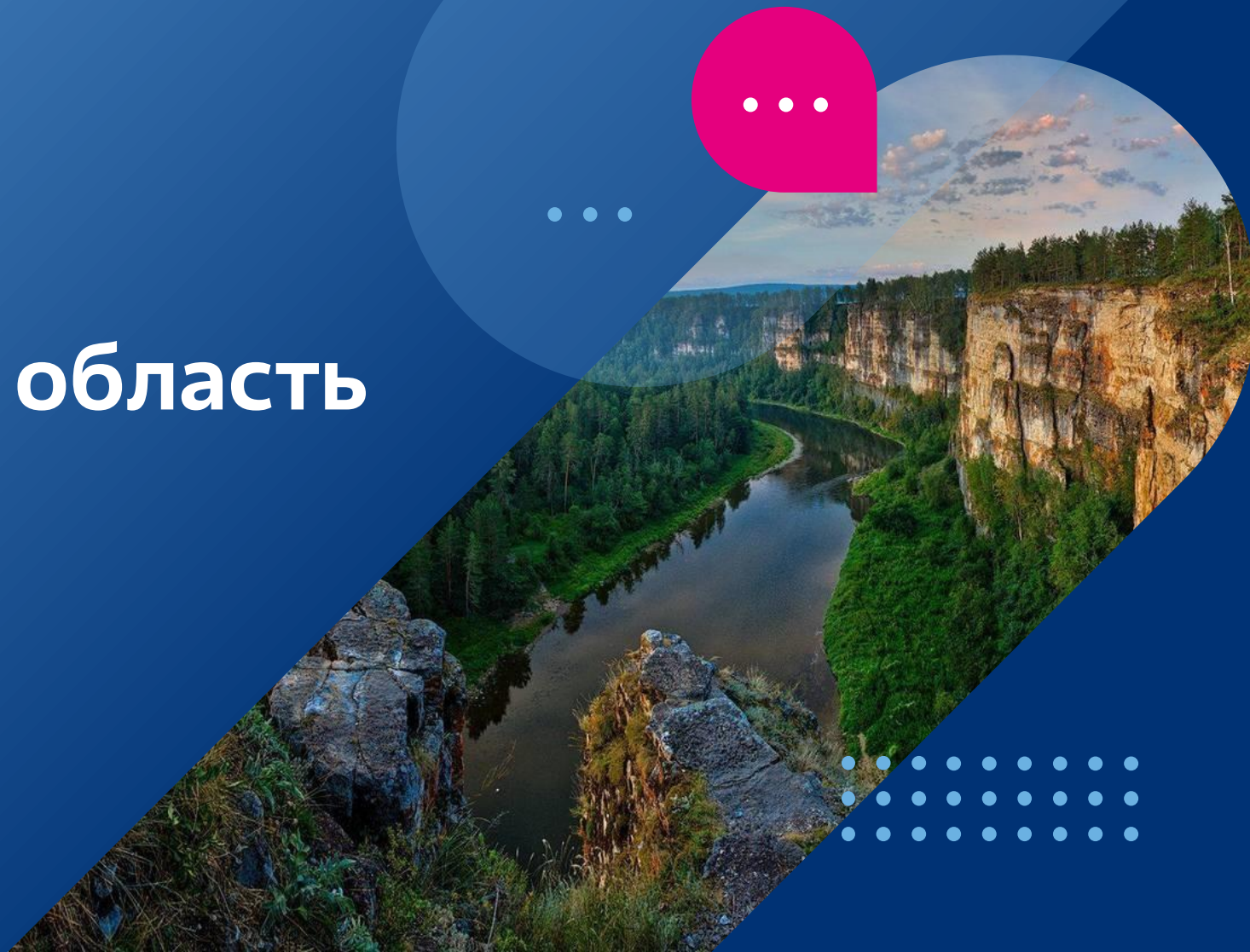
Эффективность



В3. Оцените уровень профессиональных знаний и умений Ваших специалистов среднего уровня квалификации? С3. Оцените уровень профессиональных знаний и умений Ваших квалифицированных рабочих? G1. Оцените эффективность системы/методики расчета потребности в персонале в Вашей организации? G2. Как Вы считаете, насколько эффективны действия органов государственной власти Вашего субъекта РФ в части мер по преодолению дефицита кадров на региональном рынке труда?



Челябинская область



Ключевые выводы 1/2



КОРПОРАТИВНАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ

— В целом ситуация на рынке труда Челябинской области в рамках предприятий с выбранными ОКВЭД оценивается как **средне напряженная**.

— Спрос на **Специалистов среднего уровня квалификации** немного превосходит спрос на **Квалифицированных рабочих**, но также Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители не сильно отстают по востребованности.

— На данный момент **наибольший дефицит** наблюдается по **Квалифицированным рабочим**, а все три перечисленные категории за последний год показали прирост штата в 1-2%.

— В целом большинство работодателей ожидают в перспективе 3-х лет **продолжение роста спроса на все три категории, но наибольший (14%) ожидается на Операторов производственных установок и машин, сборщиков и водителей**.

— Среди Специалистов среднего уровня **наиболее востребованы Мастера (бригадиры) в обрабатывающей промышленности, а также Техники (операторы) по управлению технологическими процессами не входящие другие группы**, что говорит о большой диверсификации спроса на различные специфические компетенции.

— Также стоит отметить **не высокий, но острый спрос на Мастеров (бригадиров) в строительстве**.

Ключевые выводы 2/2



КОРПОРАТИВНАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ

— Из Квалифицированных рабочих **наиболее востребованы Кузнецы, слесари-инструментальщики, станочники, наладчики**, среди которых лидирует **Оператор станков с ПУ**, а также **Рабочие строительных и родственных занятий**.

— Большая часть предприятий имеют **собственную систему/методику оценки потребности в кадрах**, но оценивают ее позитивно только половина.

Усилия местных властей по преодолению кадрового дефицита региона **оценивают позитивно менее половины предприятий**, но и негативных оценок очень мало, что скорее всего говорит о недостаточной осведомленности.



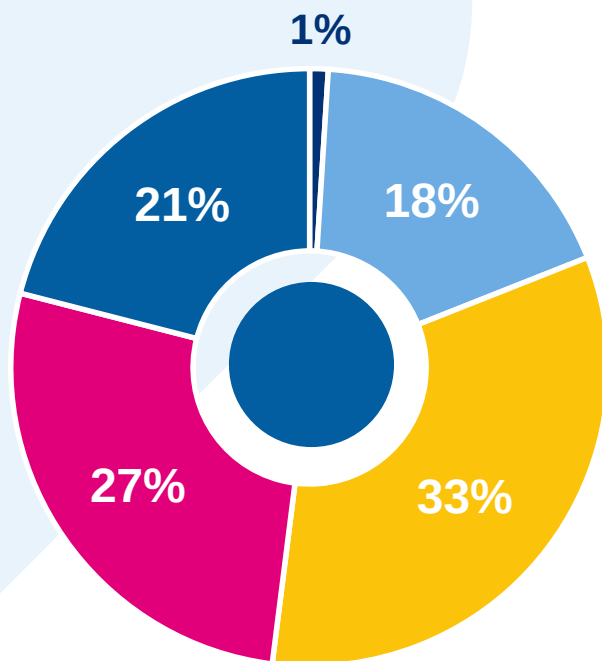
Общая оценка рынка труда. Челябинская область



КОРПОРАТИВНАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ

— Ситуация на рынке труда Челябинской области характеризуется **средней напряженностью**, поскольку более половины испытывают средние и большие трудности с нахождением сотрудников (**18% испытывают существенные трудности**).

Субъективная оценка ситуации на рынке труда



48%

НЕТ ТРУДНОСТЕЙ
ИЛИ ЛЕГКИЕ ТРУДНОСТИ

- Найти работников крайне тяжело
- Испытываем существенные трудности при поиске работников
- Испытываем средние трудности при поиске работы
- испытываем легкие трудности при поиске работников
- Не испытываем трудности с поиском работников



A10. Как Вы оцениваете ситуацию с доступностью кадров на рынке труда в целом?

A5: Укажите, пожалуйста, сотрудники каких категорий востребованы Вашей организацией? При ответе учитывайте как действующих сотрудников, так и имеющиеся вакансии.

A11. Как Вы считаете, насколько увеличится Ваша кадровая потребность в сотрудниках каждой категории через 3 года?

Общая оценка рынка труда Челябинской области

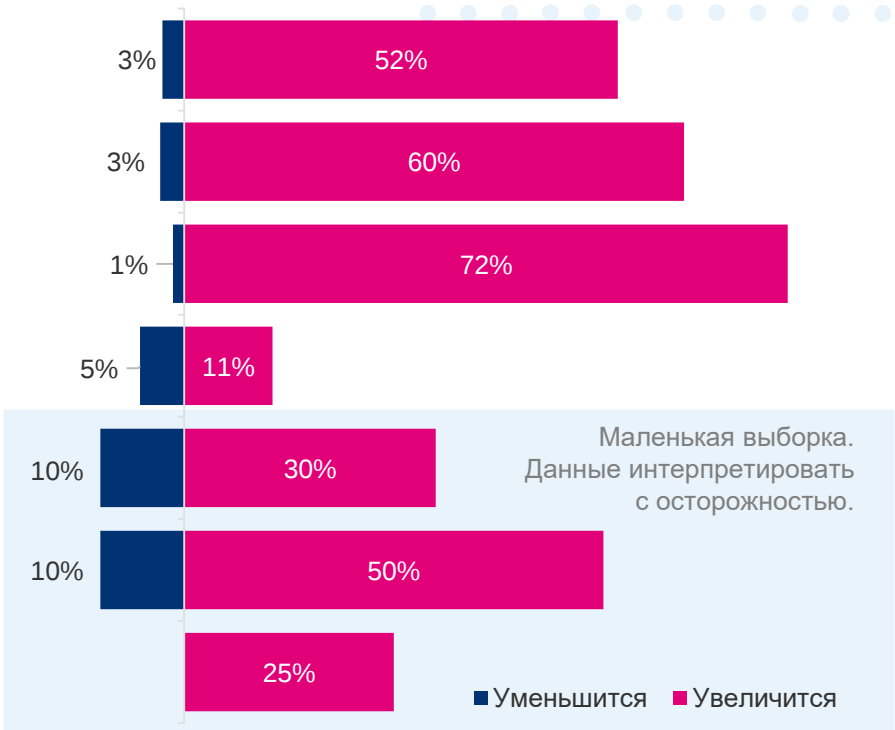


— Кроме специалистов среднего уровня, наблюдается существенный спрос на квалифицированных рабочих и операторов производственных установок, и машин, и в перспективе 3-х лет большинство предприятий прогнозируют увеличение своей потребности в этих категориях сотрудников.

Востребованность категорий сотрудников



Прогноз потребности

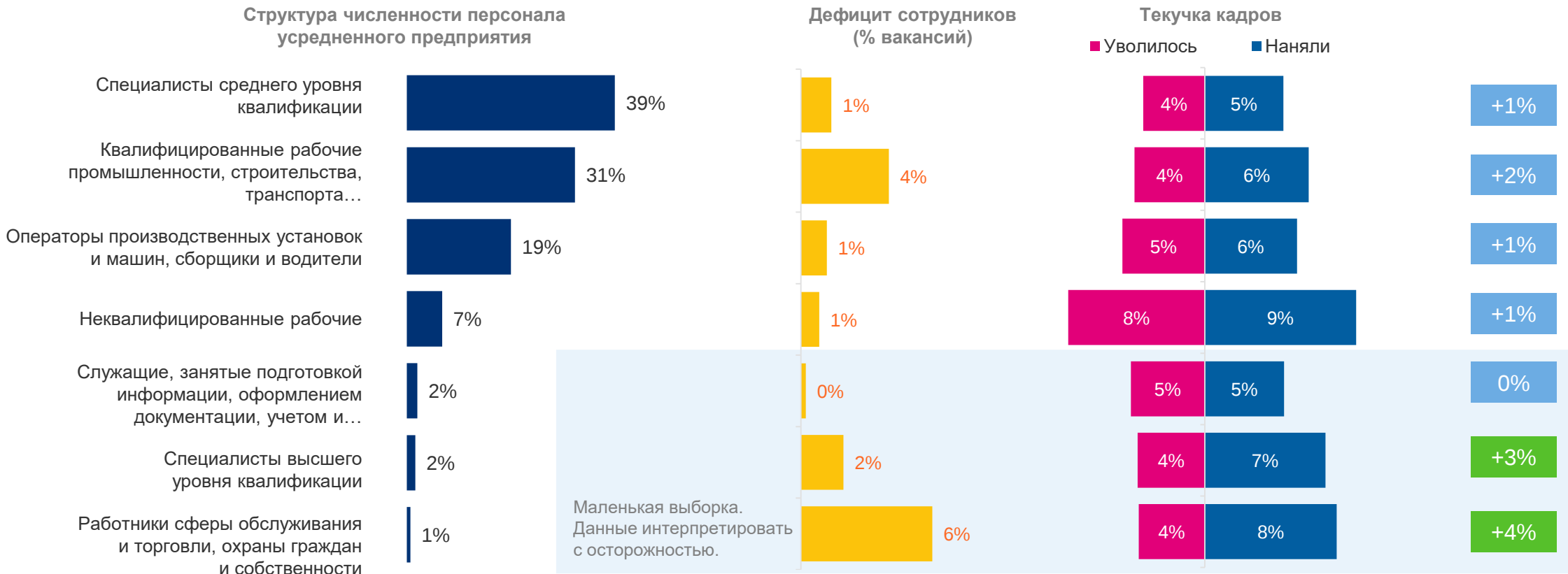


A10. Как Вы оцениваете ситуацию с доступностью кадров на рынке труда в целом?
A5: Укажите, пожалуйста, сотрудники каких категорий востребованы Вашей организацией? При ответе учитывайте как действующих сотрудников, так и имеющиеся вакансии.
A11. Как Вы считаете, насколько увеличится Ваша кадровая потребность в сотрудниках каждой категории через 3 года?

Кадровая структура предприятий. Челябинская область



- В структуре персонала Специалисты среднего уровня занимают лидирующие позиции, но при этом доля Квалифицированных рабочих также велика и заметно превышает долю Операторов производственных установок и машин. При этом наибольший дефицит наблюдается как раз среди Квалифицированных рабочих.
- Неквалифицированные рабочие не демонстрируют дефицита, но показывают сравнительно большую текучку кадров.



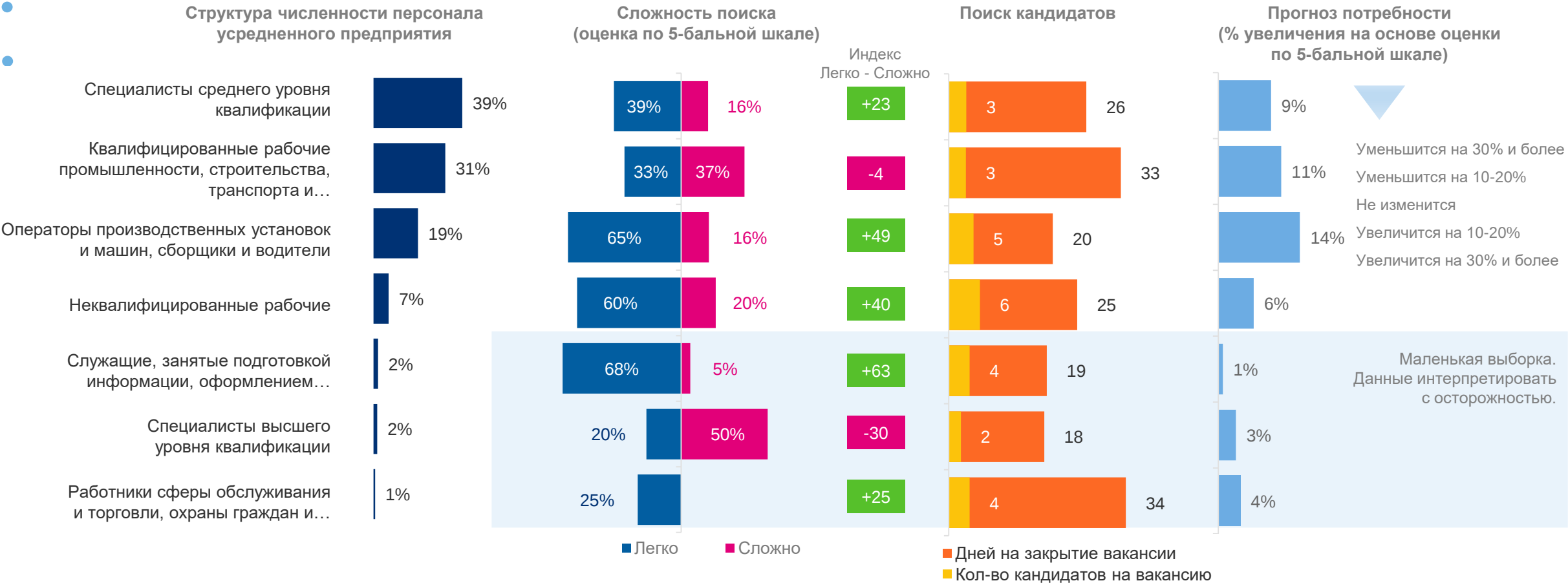
А6. Укажите, пожалуйста, сколько у Вас сейчас работает сотрудников каждой категории и сколько есть незакрытых вакансий?
А7. Укажите, пожалуйста, сколько сотрудников следующих категорий Вы наняли за последние 12 месяцев и сколько уволились?



HR усилия. Челябинская область



- Дефицит Квалифицированных рабочих также сопровождается высокой сложностью их поиска как по оценке, так и по количеству дней на закрытие вакансии.
- Операторов производственных установок заметно легче найти, но на них прогнозируется наибольший рост спроса в перспективе 3-х лет.



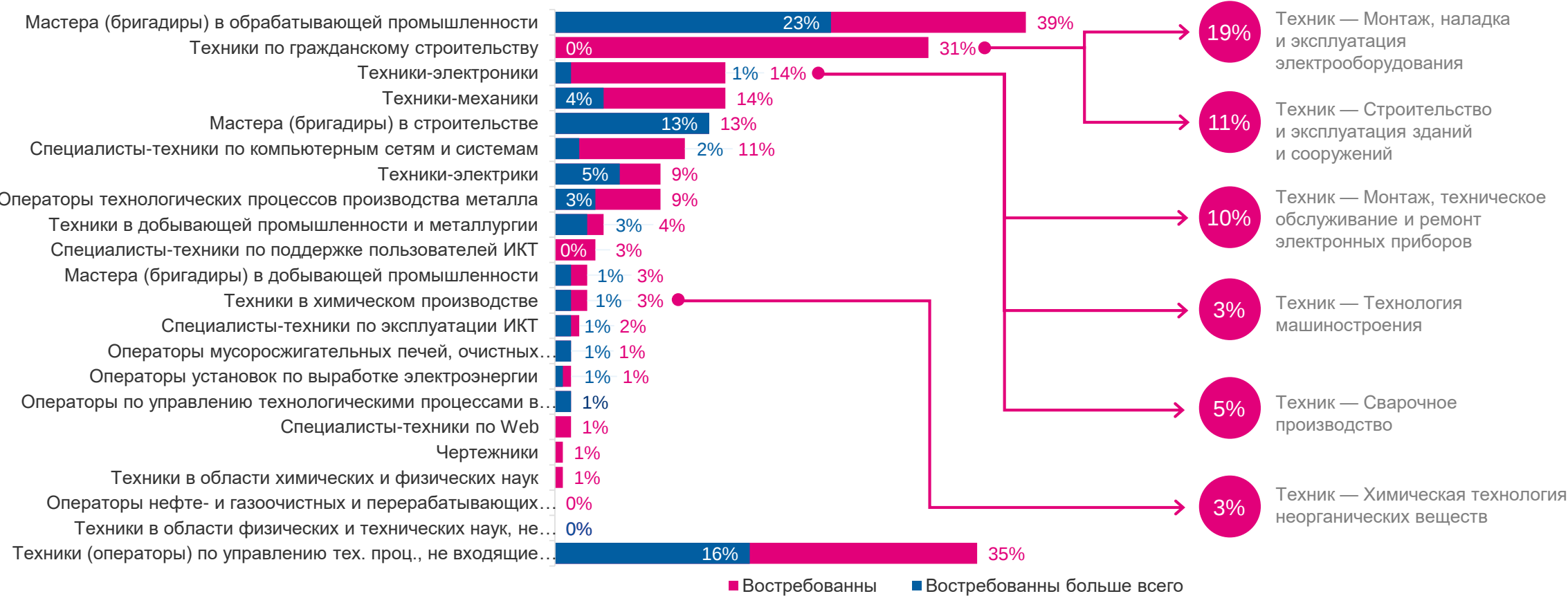
А8. Укажите, пожалуйста, сколько дней в среднем уходит на закрытие 1 вакансии по каждой из категорий работников и сколько кандидатов Вы просматриваете чтобы найти 1 сотрудника? А9. Укажите, пожалуйста, насколько легко или сложно найти подходящих Вам сотрудников каждой категории?

Специалисты среднего уровня. Челябинская область



- Наиболее востребованы Мастера (бригадиры) в обрабатывающей промышленности, а также Техники по управлению технологическими процессами, не входящие в другие группы, что говорит о большой диверсификации востребованных компетенций.
- Спрос на Мастеров (бригадиров) в строительстве в целом меньший, но весь острый.

Востребованность категорий специалистов среднего уровня



В1. Укажите, пожалуйста, какие категории специалистов среднего уровня квалификации востребованы Вашей организацией? При ответе учитывайте как действующих сотрудников, так и имеющиеся вакансии? В2. Укажите, пожалуйста, какая категория специалистов среднего уровня квалификации наиболее востребована в Вашей организации на настоящий момент (вакансии, на заполнение которых уходит больше всего времени и те, на которых работников «всегда не хватает»)
В1.1. Уточните, пожалуйста, какие квалификации специалистов среднего уровня востребованы Вашей организацией?

Структура специалистов среднего уровня



— Структура специалистов среднего уровня также говорит о большой диверсификации задействованных на предприятиях компетенций Техников (операторов).
— Наибольший текущий дефицит показывают Операторы технологических процессов производства металла и Мастера (бригадиры) в строительстве. При этом Операторы технологических процессов производства металла демонстрируют заметную текучку кадров, как и Мастера (бригадиры) в обрабатывающей промышленности.



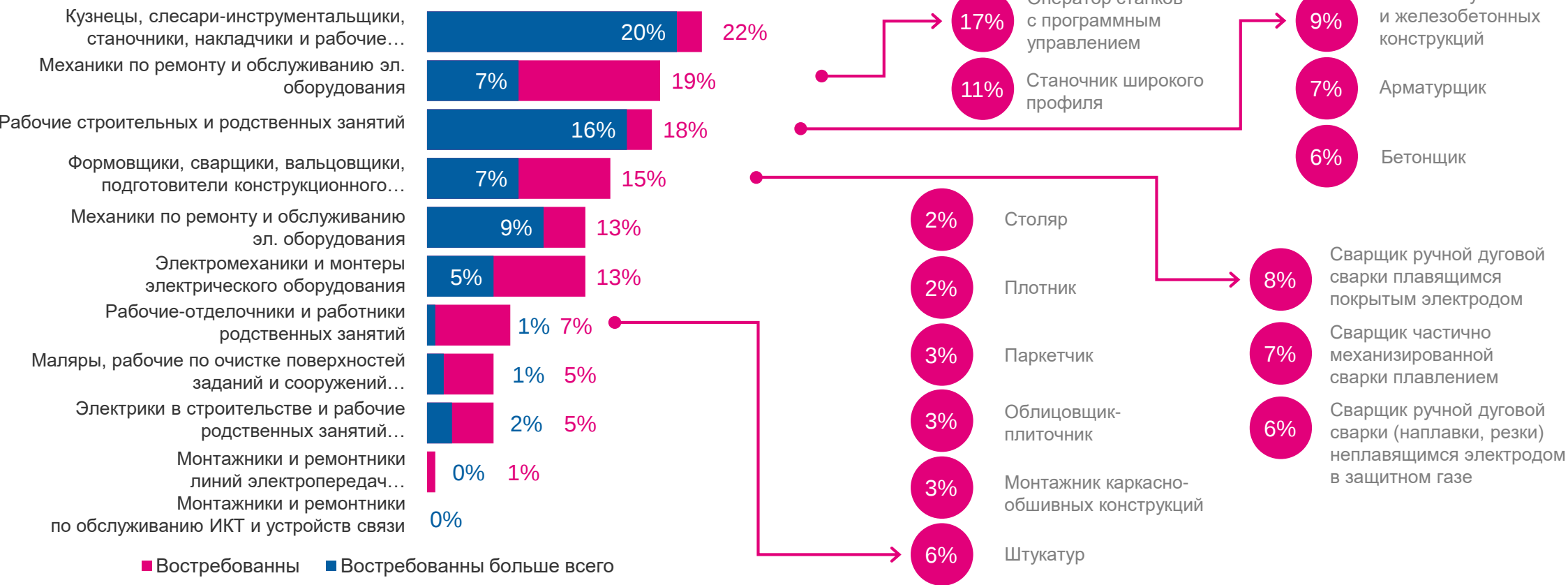
B4. Укажите, пожалуйста, сколько у Вас работает специалистов среднего уровня квалификации следующих категорий и сколько есть незакрытых вакансий?
B5. Укажите, пожалуйста, сколько специалистов среднего уровня квалификации следующих категорий Вы наняли за последние 12 месяцев и сколько уволились?

Квалифицированные рабочие. Челябинская область



— Из Квалифицированных рабочих наиболее востребованы Кузнецы, слесари-инструментальщики, станочники, наладчики, среди которых лидирует Оператор станков с ПУ, а также Рабочие строительных и родственных занятий.
— Группа, в которую входят сварщики делит второе место по востребованности, а Рабочие отделочники уже входят в третью группу в которой отдельно стоит выделить Штукатуров.

Востребованность категорий квалифицированных рабочих

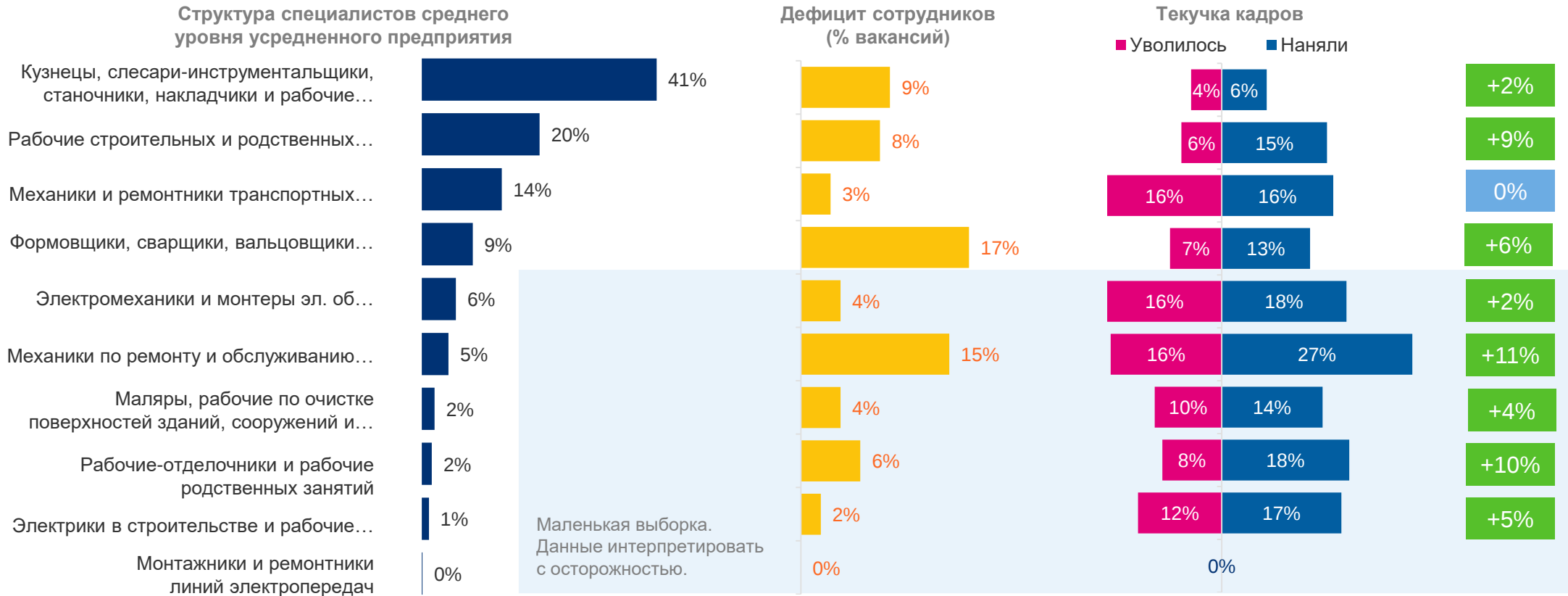


С1. Укажите, пожалуйста, какие категории квалифицированных рабочих востребованы Вашей организацией? При ответе учитывайте как действующих сотрудников, так и имеющиеся вакансии С2. Укажите, пожалуйста, какая категория квалифицированных рабочих наиболее востребована в Вашей организации на настоящий момент (вакансии, на заполнение которых уходит больше всего времени и те, на которых работников «всегда не хватает») С1.1. Уточните, пожалуйста, какие квалификации рабочих востребованы Вашей организацией? При ответе учитывайте как действующих сотрудников, так и имеющиеся вакансии.

Структура квалифицированных рабочих



- Кузнецы, слесари-инструментальщики, станочники, наладчики занимают основную долю в структуре Квалифицированных рабочих на предприятиях и при этом показывают сравнительно низкую текучку кадров.
- Формовщики, сварщики, вальцовщики, подготовители конструкционного металла в структуре занимают только четвертое место, но при этом показывают самый большой дефицит, как относительно других категорий так и в абсолютном размере.



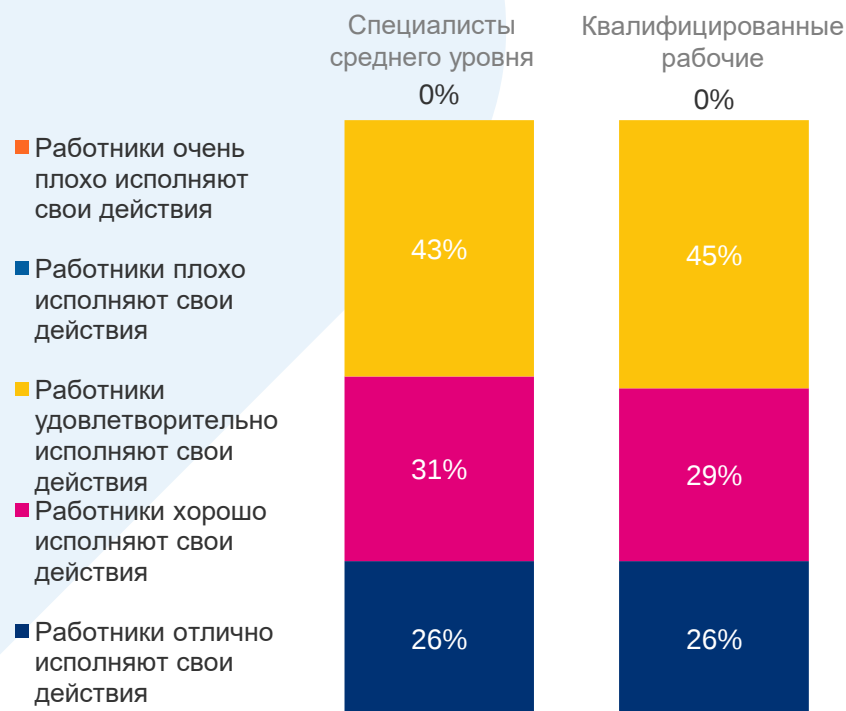
С4. Укажите, пожалуйста, сколько у Вас работает квалифицированных рабочих следующих категорий и сколько есть незакрытых вакансий? С5. Укажите, пожалуйста, сколько квалифицированных рабочих следующих категорий Вы наняли за последние 12 месяцев и сколько уволились?

Оценка кадров и кадровой политики

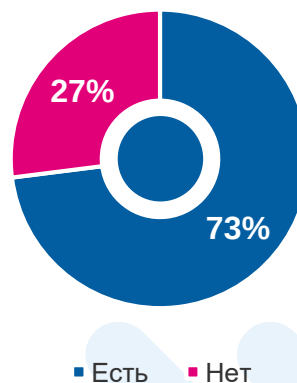


- Работодатели не очень высоко оценивают уровень профессиональных знаний и умений как специалистов среднего уровня так и квалифицированных рабочих.
- Большая часть предприятий имеют собственную систему/методику оценки потребности в кадрах, но эффективность ее только половина оценивает строго позитивно.
- Усилия местных властей по преодолению кадрового дефицита региона оценивают позитивно менее половины предприятий, но и негативных оценок очень мало.

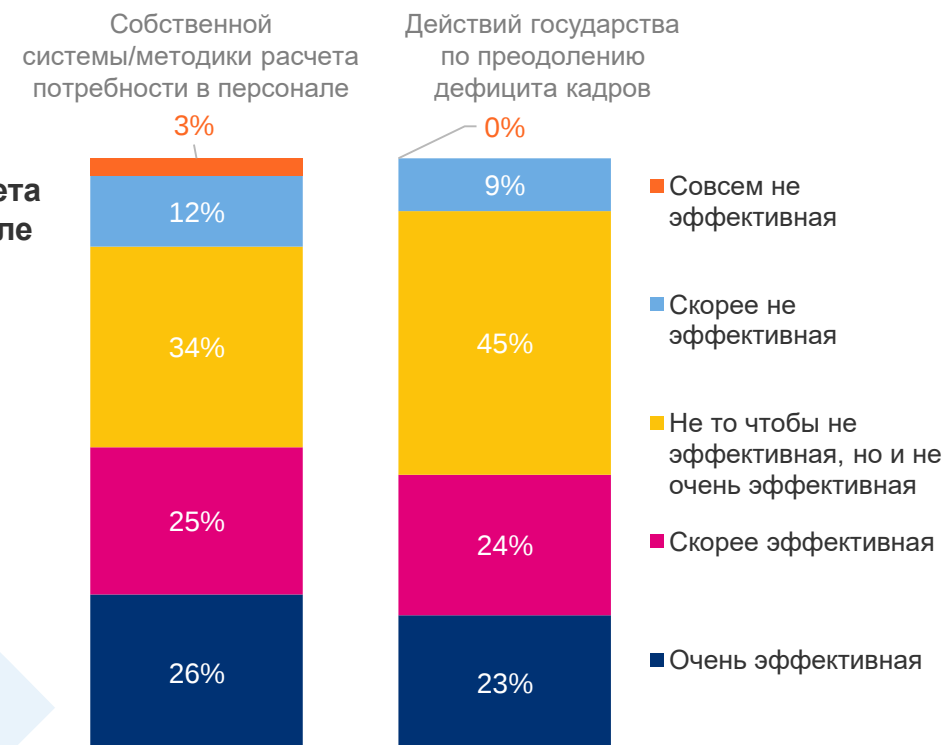
Оценка уровня профессиональных знаний и умений



Система/методика расчета потребности в персонале



Эффективность



В3. Оцените уровень профессиональных знаний и умений Ваших специалистов среднего уровня квалификации? С3. Оцените уровень профессиональных знаний и умений Ваших квалифицированных рабочих? G1. Оцените эффективность системы/методики расчета потребности в персонале в Вашей организации? G2. Как Вы считаете, насколько эффективны действия органов государственной власти Вашего субъекта РФ в части мер по преодолению дефицита кадров на региональном рынке труда?



Спасибо!

Ромир. М-ХОЛДИНГ

